

TOMMASO SRL	POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE	ED. 00 – Rev. 00 Data agg: 30/05/2026
		Pagina 1 di 2

POLITICA AZIENDALE TOMMASO SRL

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, TOMMASO SRL ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per TOMMASO SRL rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione a adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di TOMMASO SRL sono:

IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ

CORRETTEZZA E TRASPARENZA

VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

TUTELA DELLA PERSONA

CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale TOMMASO SRL concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;

riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la minor autonomia economica femminile;

promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;

contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

La Direzione di TOMMASO SRL in applicazione alle politiche sulla Parità di Genere e mediante l'emissione di specifiche procedure e linee guida si impegna a:

- Promuovere, mediante un processo continuo di comunicazione e coinvolgimento, un ambiente inclusivo, al fine di migliorare il clima interno e la performance aziendale;
- Adottare procedure e linee guida nell'ambito della gestione del personale atte a garantire il monitoraggio continuo nella gestione delle carriere e l'equità salariale;

TOMMASO SRL	POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE	ED. 00 – Rev. 00 Data agg: 30/05/2026
		Pagina 2 di 2

- Adottare procedure chiare e complete contro le molestie sul lavoro, accessibile a tutti i dipendenti e sottolineare il divieto assoluto di molestie;
- Riconoscere e sfruttare la Diversità e Inclusione (D&I) per accrescere l'innovazione e migliorare resilienza, sostenibilità e reputazione;
- Ridurre i gap relativamente alla parità di genere;
- Implementare un sistema di gestione per la parità di genere secondo la UNI PdR 125:2022;
- Ottenere un miglioramento continuo delle sue prestazioni attraverso il monitoraggio dei KPI secondo UNI/PdR 125:2022;
- Investire nel capitale umano applicando un criterio di neutralità di genere nel processo di selezione, assunzione e crescita del personale;
- Dotarsi di misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti;
- Favorire la tutela della maternità/paternità;
- Dotarsi di misure di Welfare;
- Favorire l'uso di un linguaggio inclusivo.

La Direzione di TOMMASO SRL si impegna a sensibilizzare e coinvolgere il personale nella applicazione dei principi e delle regole definite nel proprio sistema di gestione per la parità di genere e nel codice etico per la parità di genere.

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Periodicamente il Sistema per la parità di genere, i suoi obiettivi e i relativi KPI saranno sottoposti a verifica per confermarne l'attualità e individuare ulteriori azioni di miglioramento

30/05/2026

la Direzione:

TOMMASO s.r.l.
Via Montello 11 - 31100 TREVISO
Sede attività: Hotel Sofia
Via Treviso 22 - 35016 JESOLO (VE)
Partita IVA 04367570266